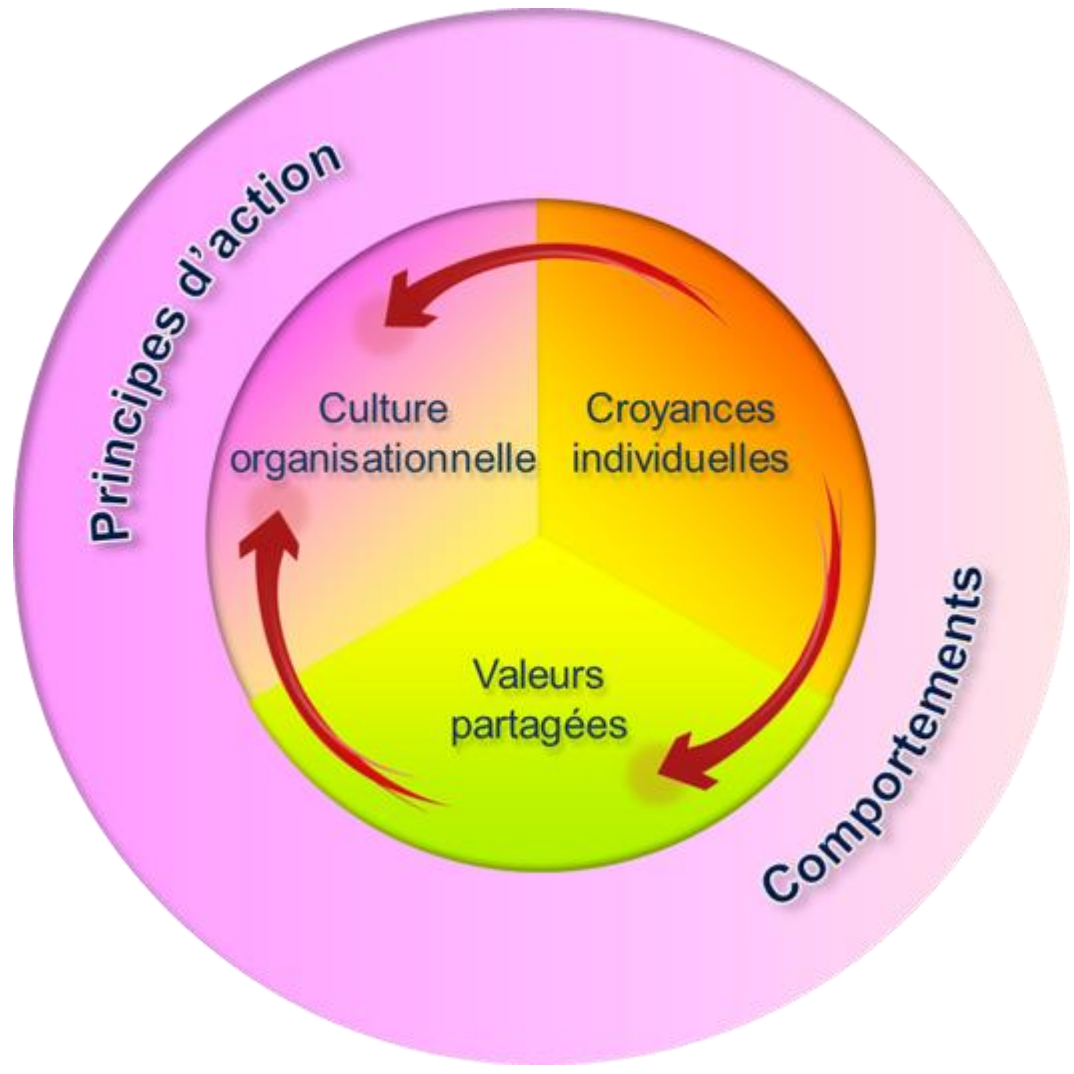


<h2 style="text-align: center;">Personne</h2> <ul style="list-style-type: none"> Adaptabilité aux situations Autonomie Courage Dévouement Discrétion Disponibilité Dynamisme Enthousiasme Esprit d'initiative Ethique Honnêteté Intégrité Liberté Passion Sagesse 	<h2 style="text-align: center;">Relation</h2> <ul style="list-style-type: none"> Compassion envers les autres Confiance Confidentialité Coopération Echange Egalité Impartialité Incorruptibilité Indulgence Obéissance Ouverture à la diversité Relation avec les autres Respect d'autrui Responsabilité Tolérance 	<h2 style="text-align: center;">Equipe</h2> <ul style="list-style-type: none"> Accomplissement des employés Approche démocratique Autonomisation Collégialité dans le travail Communication ouverte Consensus Délégation Démocratie participative Epanouissement des personnes Esprit d'équipe Humour / fun Intelligence collective Reconnaissance des employés Travail en équipe Valorisation
<h2 style="text-align: center;">Clientèle</h2> <ul style="list-style-type: none"> Création de valeur Ecoute Générosité Loyauté Originalité Présence Qualité Qualité du service Réactivité Recherche de l'impact Respect des engagements Satisfaction du client Sens des responsabilités Serviabilité Utilité 	 <p>Le diagramme est un cercle divisé en trois segments internes : 'Culture organisationnelle' (orange), 'Croyances individuelles' (jaune) et 'Valeurs partagées' (vert). Ces segments sont entourés d'un anneau externe rose. À l'extérieur de cet anneau, les termes 'Principes d'action' (à gauche) et 'Comportements' (à droite) sont écrits. Des flèches rouges indiquent des interactions cycliques entre les segments internes et avec l'anneau externe.</p>	<h2 style="text-align: center;">Société</h2> <ul style="list-style-type: none"> Bien-être social Citoyenneté corporative Ecologie, développement durable Espoir Humanité Justice sociale Orientation sur la mission Reconnaissance sociale Responsabilité sociétale Sens de la vie Sensibilité à l'environnement Service à la communauté Solidarité Transparence Vérité
<h2 style="text-align: center;">Processus</h2> <ul style="list-style-type: none"> Agilité Amélioration continue Apprentissage continu Climat organisationnel Conformité Développement des employés Discipline Economicité, efficience Efficacité Fiabilité Légalité Perfectionnement continu Productivité Santé et sécurité Vision partagée 	<h2 style="text-align: center;">Résultats</h2> <ul style="list-style-type: none"> Alliances stratégiques Atteinte de l'autofinancement Atteinte des objectifs Compétitivité Maîtrise Mesure et évaluation Partenariat Performance Prise de risque Profitabilité Prosperité Rentabilité Solidité financière Succès Vision à moyen terme 	<h2 style="text-align: center;">Excellence</h2> <ul style="list-style-type: none"> Ambition Clarté dans ses propos et actions Cohérence Créativité Croissance organisationnelle Engagement Expertise Imagination Innovation Professionalisme Réalisation Recherche de l'excellence Réputation Sentiment d'aboutissement Vision à long terme