

Valeurs souhaitées pour l'organisation - instructions:

Demandez à chaque participant de choisir les 8 à 16 termes qui représentent au mieux les valeurs qu'il aimerait voir partagées dans votre organisation.

Notez en face de chaque terme de valeur le nombre de fois qu'il a été choisi (laissez en blanc si personne ne l'a choisi).

Puis observez l'empreinte en dessous du tableau. Notez que par la suite ces énoncés pourront être adaptés à votre contexte et écrits différemment.

| Valeur | Valeur | Valeur | Valeur |
|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------|-------------------------------|
| Accomplissement des employés | Délégation | Indulgence | Reconnaissance des employés |
| Adaptabilité aux situations | Démocratie participative | Innovation | Reconnaissance sociale |
| Agilité | Développement des employés | Intégrité | Relation avec les autres |
| Alliances stratégiques | Dévouement | Intelligence collective | Rentabilité |
| Ambition | Discipline | Justice sociale | Réputation |
| Amélioration continue | Discrétion | Légalité | Respect d'autrui |
| Apprentissage continu | Disponibilité | Liberté | Respect des engagements |
| Approche démocratique | Dynamisme | Loyauté | Responsabilité |
| Atteinte de l'autofinancement | Echange | Maitrise | Responsabilité sociétale |
| Atteinte des objectifs | Ecologie, développement durable | Mesure et évaluation | Sagesse |
| Autonomie | Economicité, efficacité | Obéissance | Santé et sécurité |
| Autonomisation | Ecoute | Orientation sur la mission | Satisfaction du client |
| Bien-être social | Efficacité | Originalité | Sens de la vie |
| Citoyenneté corporative | Egalité | Ouverture à la diversité | Sens des responsabilités |
| Clarté dans ses propos et actions | Engagement | Partenariat | Sensibilité à l'environnement |
| Climat organisationnel | Enthousiasme | Passion | Sentiment d'aboutissement |
| Cohérence | Epanouissement des personnes | Perfectionnement continu | Serviabilité |
| Collégialité dans le travail | Espoir | Performance | Service à la communauté |
| Communication ouverte | Esprit d'équipe | Présence | Solidarité |
| Compassion envers les autres | Esprit d'initiative | Prise de risque | Solidité financière |
| Compétitivité | Ethique | Productivité | Succès |
| Confiance | Expertise | Professionnalisme | Tolérance |
| Confidentialité | Fiabilité | Profitabilité | Transparence |
| Conformité | Générosité | Prospérité | Travail en équipe |
| Consensus | Honnêteté | Qualité | Utilité |
| Coopération | Humanité | Qualité du service | Valorisation |
| Courage | Humour / fun | Réactivité | Vérité |
| Création de valeur | Imagination | Réalisation | Vision à long terme |
| Créativité | Impartialité | Recherche de l'excellence | Vision à moyen terme |
| Croissance organisationnelle | Incorruptibilité | Recherche de l'impact | Vision partagée |