

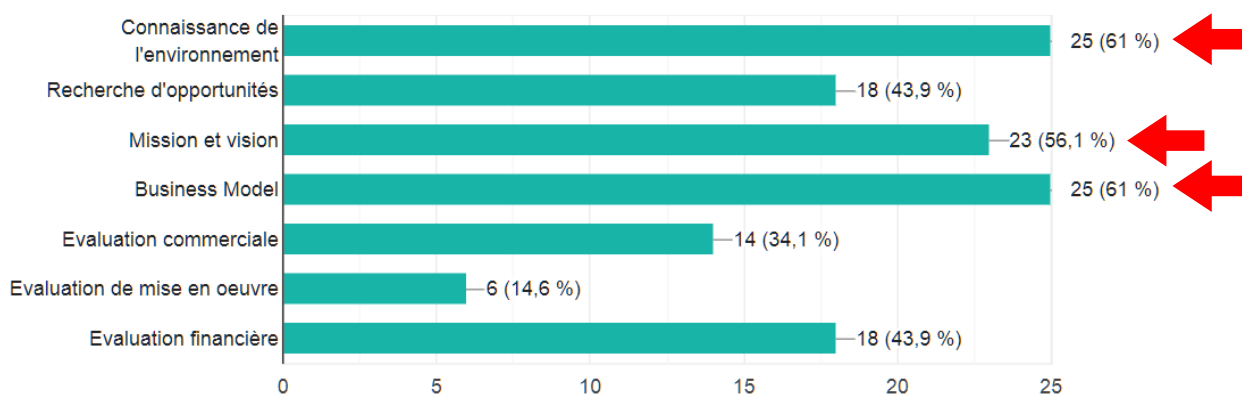
Les compétences organisationnelles les plus nécessaires...

Ce document est un premier résultat d'un sondage que nous avons effectué pour savoir quelles sont les compétences organisationnelles que vous jugez les plus indispensables pour les entrepreneur-e-s qui se lancent dans l'aventure de création d'entreprise.

Ce résultat, même s'il ne comporte que 41 réponses, commence déjà à montrer des tendances intéressantes, que voici ci-dessous.

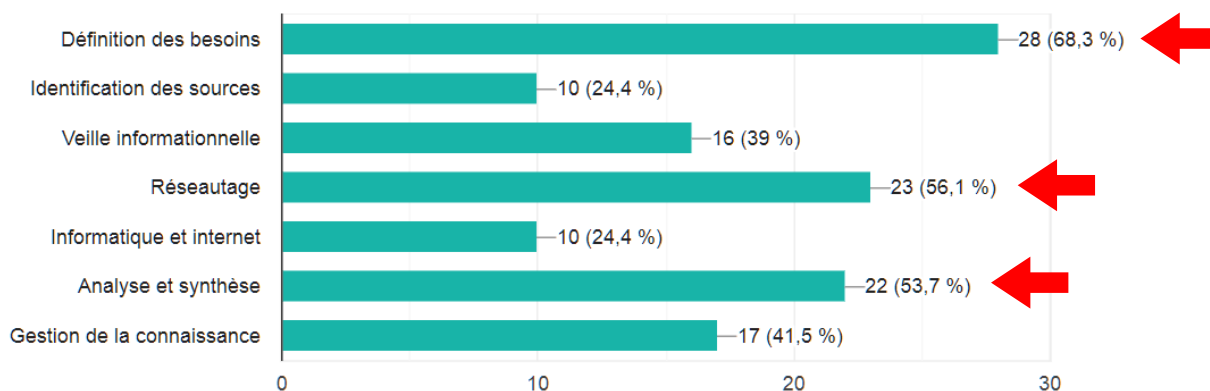
Nous mettons en évidence les trois compétences les plus « votées » de chaque groupe en évidence et nous nous autoriserons quelques premiers commentaires par la suite.

Conception et modélisation d'opportunités



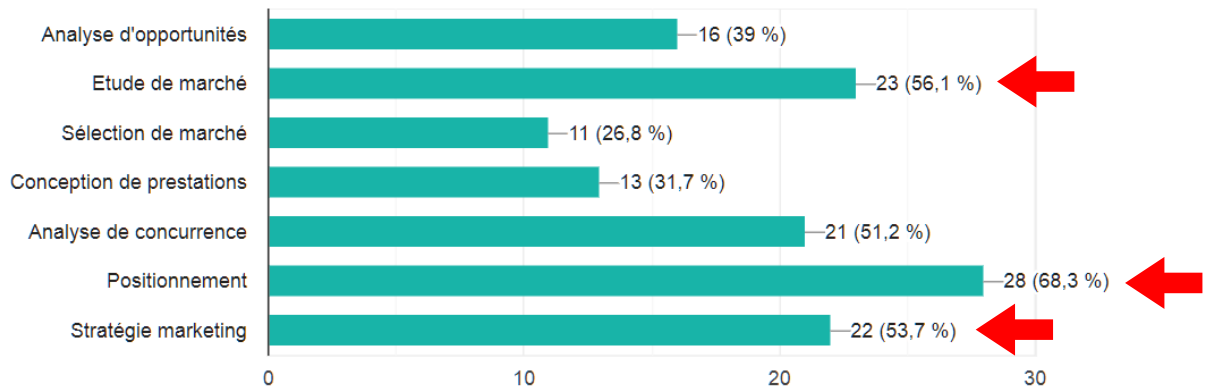
Le choix nous semble très judicieux, avec en premier lieu la connaissance su contexte, qui permet de construire des idées et des modèles, lesquels permettent de définir la raison d'être de l'organisation.

Gestion de l'information



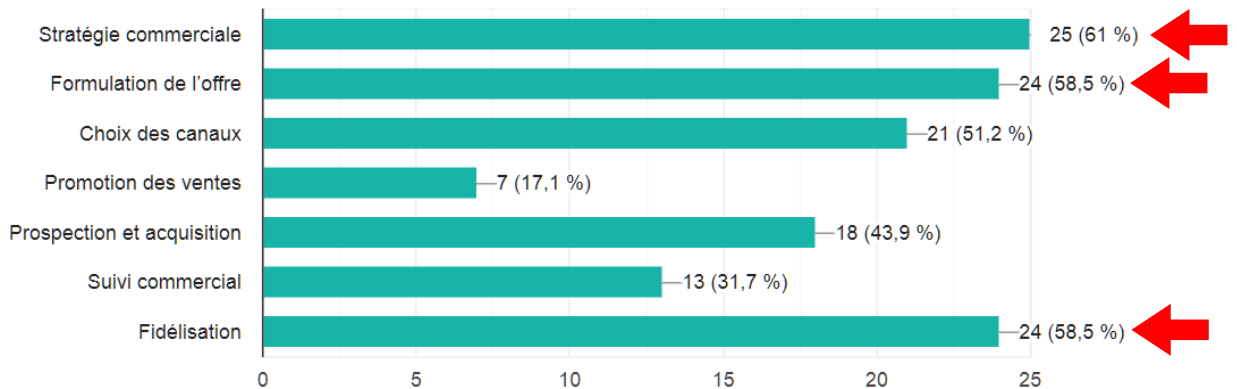
Rien ne sert d'avoir de l'information dont l'on n'a pas besoin et face à l'opulence d'informations, les plus précieuses sont celles venant directement du terrain ! Mais il faut aussi savoir les interpréter.

Marketing



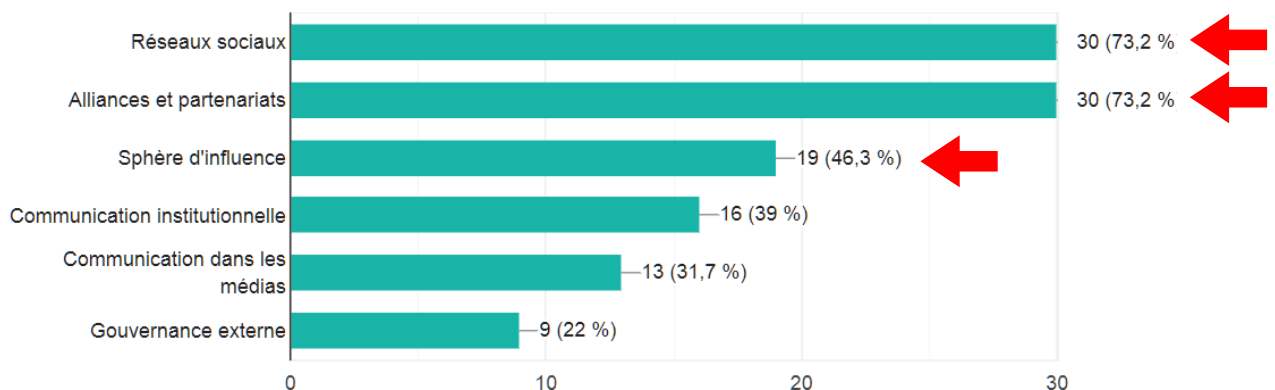
Le positionnement devrait découler normalement de la stratégie, pour laquelle il faut absolument une étude de marché ! Mais bien se positionner peut être une question de vie ou de mort !

Promotion et ventes



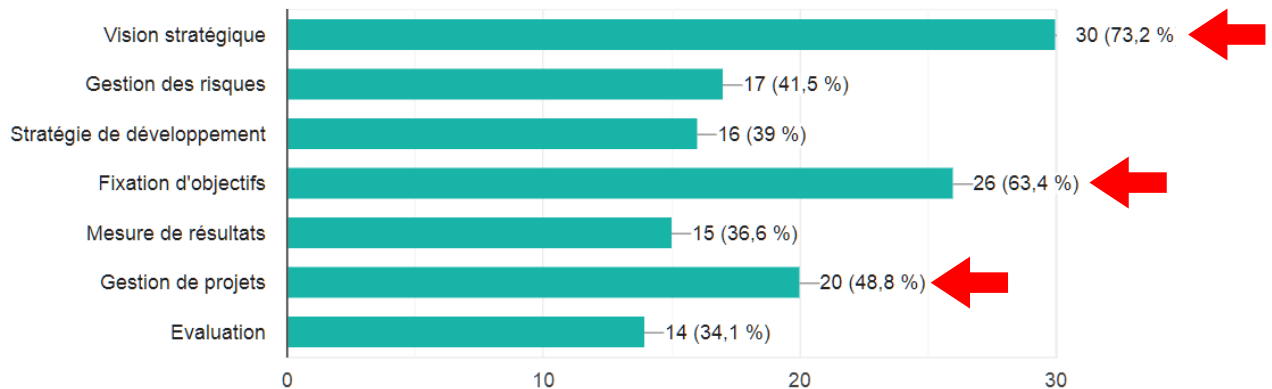
Très classique : monter une bonne stratégie, formuler correctement l'offre et savoir comment fidéliser !

Relations et communication institutionnelles



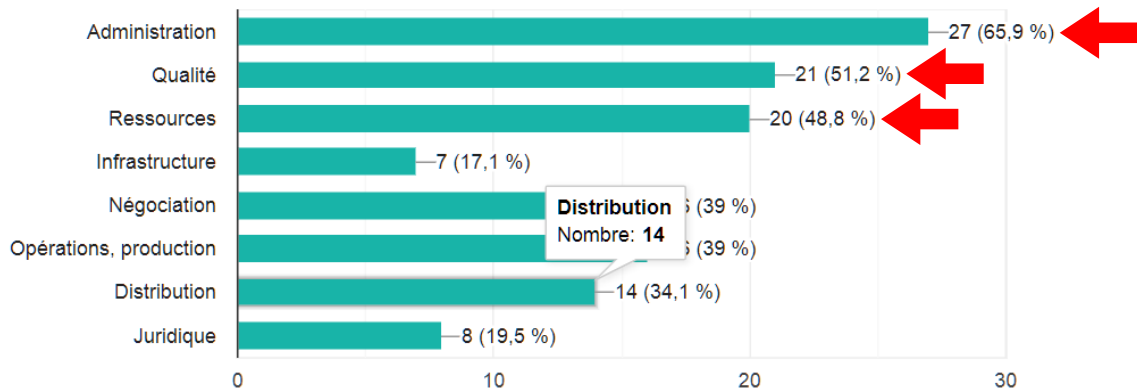
Il était assez évident que les réseaux sociaux soient en tête, mais il est très intéressant de voir que les alliances et partenariats soient à égalité, montrant peut-être un signal d'un plus grand esprit de collaboration et coopération.

Stratégie et gestion de projets



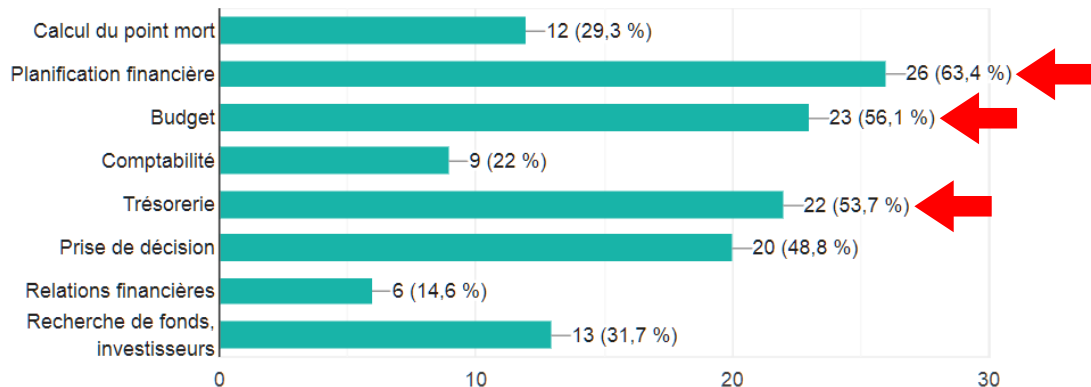
Ce score n'est pas surprenant, on commence par une vision stratégique, qui permet de fixer des objectifs, d'où découleront les projets. Une petite déception cependant de voir la mesure des résultats en avant-dernière position et celle de l'évaluation en dernière, car elles nous semblent indispensables pour créer de l'impact !

Organisation, opérations et logistique



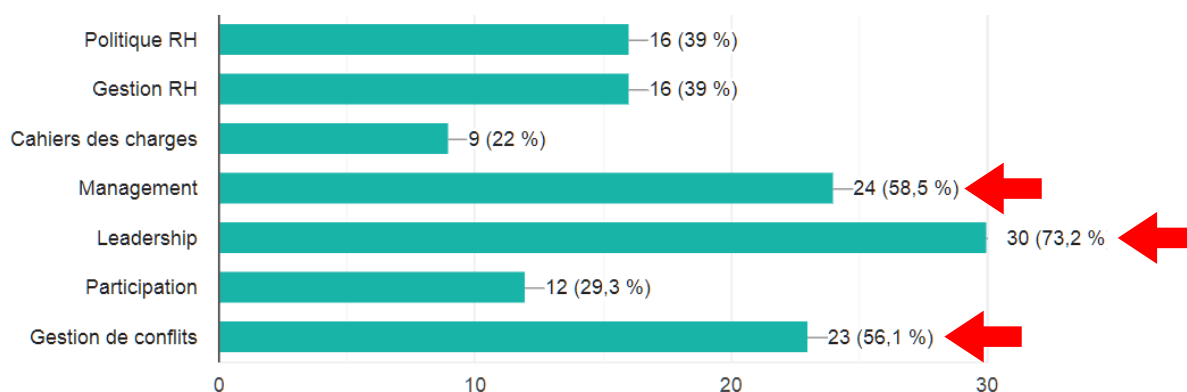
Etonnant de voir autant de votes pour les compétences en administration, au détriment, par exemple, de celles de négociation et de production !

Gestion financière et des coûts



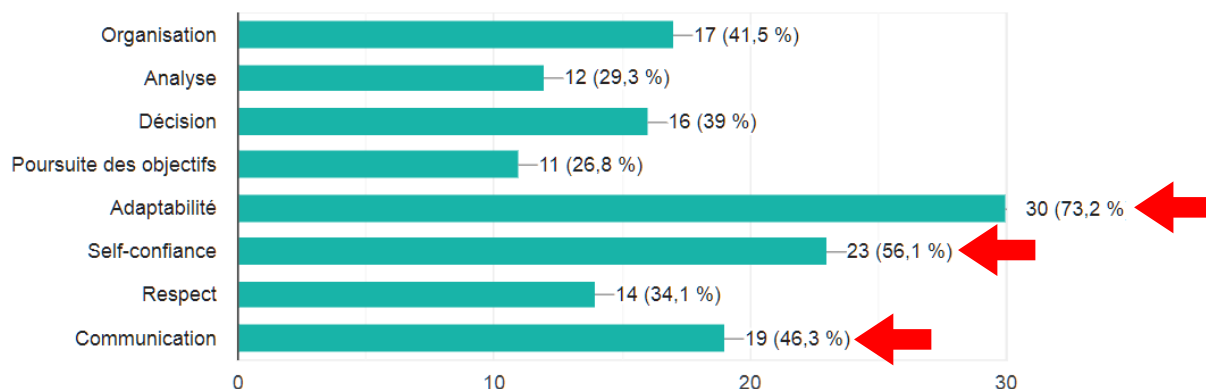
Là non plus, pas de surprise.

Gestion des RH et gouvernance interne



Quel plaisir de voir le leadership devant le management et les bonnes vieilles compétences de cahier des charges en dernière position, ce qui ne veut pas dire qu'il faut les abandonner, mais plutôt changer la manière de le faire.

Qualités personnelles



Dans ce monde où nous vivons, la qualité d'adaptation est indispensable, car il nous demande chaque fois plus d'agilité, de rapidité dans la décision et dans l'action. Mais pour bien y survivre, il faut garder la confiance en soi-même, toutefois sans se laisser aveugler et un des meilleurs outils : c'est la communication !

Participez aussi à notre sondage via Google Forms en suivant ce lien :

<https://forms.gle/sCWxFCDQL2ff7XC7>

Nous vous en remercions d'avance !